

Wat moet je **zeker weten** over de **cao**?

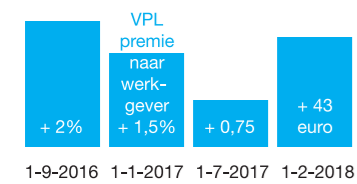
Wanneer is de nieuwe cao geldig?

looptijd cao

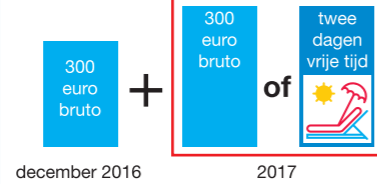
1-11-2014  31-10-2018

Welke loonafspraken zijn gemaakt?

structureel

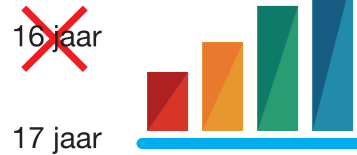


eenmalig



Hoe zit het met lonen voor jongeren?

vanaf 1 januari 2017



Met ingang van 1 januari 2017 gelden voor jongeren van 16 jaar de loontabellen voor 17 jarigen.

De gehele cao-tekst is te lezen op www.mensmobiel.nl

Meer weten?

Werkgevers die lid zijn van BOVAG kunnen contact opnemen met BOVAG leden-advies: (030) 65 95 300 (bereikbaar op werkdagen van 08.30 uur - 17.00 uur).

Werknemers kunnen contact opnemen met de bonden die betrokken zijn bij het cao-akkoord of bellen met de vakbond waar ze lid van zijn.

Welke toeslagen gelden er bij werken op bijzondere tijden?

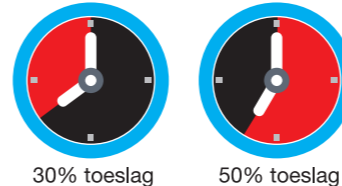
normale werktijden



per 1 januari 2017

Autoverhuur, rijwielstallingen, tankstations en wasbedrijven

20:00 - 24:00 00:00 - 07:00

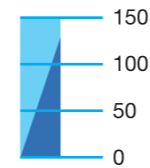


per 1 januari 2017

hebben een eigen regeling.

8 uur werken op zaterdag in auto- en truckbedrijf

Loon+toeslag 33,33%



Voor het werken op zaterdag blijft een vergoeding van 133,33%. De medewerker

zelf werkdag bepalen



mag zelf bepalen op welke doordeweekse dag hij of zij in dezelfde week niet wil werken.

Hoe zit het met contracten?

proeftijd van 2 maanden bij contracten langer dan 6 maanden



3 contracten mogelijk in 24 maanden



leerlingen geen maximum aantal contracten

BBL 

maximaal 6 contracten in 48 maanden

AOW gerechtigden 

Welke onderwerpen zijn verder in deze cao belangrijk?

De **60+ regelingen** en de **overgangsregelingen** blijven van kracht. Dat betekent onder meer dat medewerkers die 60 jaar zijn (geworden) en zijn ontslagen in verband

met bedrijfseconomische omstandigheden voor deze **vroegpensioen** regeling van het Pensioenfonds Metaal en Techniek in aanmerking kunnen komen.



onderzoek wensen

Onderzoek naar wensen van werkgevers en medewerkers als het gaat om arbeidstijden, flexibiliteit, gezondheid en relatie werk/privé om erachter te komen hoe de branche het beste kan reageren op de toenemende service wensen van de klanten.

innovatiesessies

Innovatiesessies worden georganiseerd om met werkgevers en medewerkers samen te bekijken welke ontwikkelingen er op ons afkomen en wat dit betekent voor werk en scholing.

vierdaagse werkweek

Meer mogelijkheden vierdaagse werkweek.

opleidingsvouchers

Er komen nieuwe opleidingsvouchers.

leermeesters

Projecten om de belangrijke rol van leermeesters verder te versterken.

re-integratie-subsidies

Re-integratiesubsidies worden voorlopig gehandhaafd.

vakbondscontributie

Vakbondscontributie blijft fiscaal aftrekbaar.